



Verifica del certificato COVID nelle aziende
(nuovo art. 25 cpv. 2^{bis} ordinanza COVID-19 situazione particolare)

L'essenziale in breve

- In virtù del nuovo articolo 25 capoverso 2^{bis} dell'ordinanza COVID-19 situazione particolare, i datori di lavoro sono autorizzati a verificare se i loro lavoratori possiedono un certificato COVID e a utilizzare le relative informazioni al fine di garantire misure di protezione opportune o lo svolgimento di test ripetuti in azienda.
- Non si tratta quindi di un obbligo che limita l'accesso al posto di lavoro ai lavoratori in possesso di un certificato, come avviene ad esempio in altri ambiti (sport, cultura, ecc.).
- I datori di lavoro che richiedono la presentazione di un certificato, devono documentare per scritto le misure scaturite da tale verifica e, come previsto in tutti i casi dalla legge sul lavoro, sentire preventivamente al riguardo i lavoratori o i loro rappresentanti (art. 25 cpv. 2^{ter} ordinanza COVID-19 situazione particolare).
- Le informazioni in merito al possesso del certificato consentono ai datori di lavoro di adottare misure differenziate.
- I datori di lavoro hanno la responsabilità di adottare le misure più corrette e opportune tenendo conto della situazione di pericolo concreta nella propria azienda (tipo di attività, disposizione degli spazi, frequenza dei contatti con terzi, gruppi di lavoro mutevoli ecc.).
- Il certificato può ad esempio essere utilizzato per limitare l'accesso alla caffetteria o a determinate sale riunioni oppure per revocare l'obbligo della mascherina per determinati lavoratori in certi spazi.
- L'introduzione dell'autorizzazione a verificare il possesso del certificato non cambia nulla per quanto riguarda il rispetto del principio STOP vigente (sostituzione [evitare situazioni pericolose] > misure tecniche > misure organizzative > misure di protezione individuale) a tutela dei lavoratori. **In linea di principio rimangono valide le regole in materia di igiene, ventilazione e distanziamento. Anche il telelavoro continua a essere raccomandato.**