



Perdite di lavoro legate al coronavirus

1. Situazione iniziale

All'inizio di gennaio 2020 è stato identificato in Cina un nuovo coronavirus chiamato 2019-nCoV dall'Organizzazione Mondiale della Sanità. Diverse grandi città cinesi sono ancora isolate. Attualmente i viaggi da e verso queste regioni sono possibili solo con un'autorizzazione speciale. Non è chiaro fino a quando queste limitazioni e prescrizioni saranno valide. Anche altri Paesi europei sono colpiti dal virus. Pertanto non sono da escludere ulteriori provvedimenti. Dal momento che il virus incide anche sull'economia svizzera, c'è da aspettarsi che i datori di lavoro inoltreranno un preannuncio di lavoro ridotto.

2. Senso e scopo dell'indennità per lavoro ridotto

Per lavoro ridotto si intende una riduzione temporanea del tempo di lavoro convenuto per contratto, ordinata dal datore di lavoro con il consenso dei lavoratori interessati mantenendo i rapporti contrattuali. Grazie all'indennità per lavoro ridotto (ILR) è possibile compensare in maniera adeguata le perdite di lavoro computabili. Lo scopo è quello di prevenire la disoccupazione e mantenere i posti di lavoro.

3. Le imprese intendono richiedere l'ILR a causa del coronavirus. È possibile?

In linea di principio la risposta è affermativa purché siano rispettate due condizioni: in caso di indennità per lavoro ridotto legata al coronavirus occorre distinguere tra la perdita di lavoro dovuta all'isolamento delle città (*provvedimento delle autorità*) e il calo della domanda per i timori di contagio (*motivi economici*).

a) Provvedimenti delle autorità (art. 32 cpv. 3 LADI in combinato disposto con l'art. 51 cpv. 1 OADI)

L'ILR viene versata per perdite di lavoro dovute a provvedimenti delle autorità (p.es. l'isolamento delle città) o ad altre circostanze non imputabili al datore di lavoro se i datori di lavoro interessati non possono evitare tali perdite mediante provvedimenti adeguati ed economicamente sopportabili o rendere un terzo responsabile del danno.

b) Motivi economici (art. 32 cpv. 1 lett. a LADI)

L'ILR può essere versata se le perdite di lavoro sono dovute a motivi economici e se sono inevitabili. Per motivi economici si intendono i motivi sia congiunturali sia strutturali che provocano un calo della domanda o del fatturato.

4. Cos'altro occorre osservare?

In entrambi i casi sopra menzionati devono essere soddisfatte segnatamente anche le seguenti condizioni per avere diritto all'ILR:

- il rapporto di lavoro non è stato disdetto (art. 31 cpv. 1 lett. c LADI)
- la perdita di lavoro è probabilmente temporanea ed è presumibile che con la diminuzione del lavoro potranno essere conservati i posti di lavoro (art. 31 cpv. 1 lett. d LADI)
- il tempo di lavoro è controllabile (art. 31 cpv. 3 lett. a LADI)
- per ogni periodo di conteggio, la perdita di lavoro è di almeno il 10 per cento delle ore di lavoro (art. 32 cpv. 1 lett b LADI)
- la perdita di lavoro non è dovuta a circostanze rientranti nella sfera normale del rischio aziendale (art. 33 cpv. 1 lett. a LADI).

5. Cosa significa «sfera normale del rischio aziendale» nel contesto del coronavirus?

Secondo la SECO, la comparsa inattesa del nuovo coronavirus e i suoi effetti **non rientrano** nella sfera normale del rischio aziendale.

6. Quindi tutte le imprese possono richiedere l'ILR facendo riferimento al coronavirus?

No. Il riferimento generale al nuovo coronavirus **non** basta per far valere il diritto all'ILR. Occorre piuttosto che i datori di lavoro continuino ad attestare in maniera attendibile per quale motivo eventuali perdite di lavoro nella loro azienda sono riconducibili alla comparsa del coronavirus. Tra la perdita di lavoro e la comparsa del virus deve quindi sussistere un nesso causale adeguato.

7. Dove va inoltrata la richiesta di ILR?

I preannunci di lavoro ridotto vanno inoltrati dal datore di lavoro al servizio cantonale competente (SC) che risponderà anche a eventuali domande relative al diritto all'ILR. I preannunci vengono esaminati dal SC del Cantone in cui si trova l'azienda o l'unità aziendale interessata.